



CONSILIUL
JUDEȚEAN
CLUJ

MUZEUL DE ARTĂ CLUJ-NAPOCA
Piața Unirii, nr. 30, tel/fax: 0264-596952
www.macluj.ro, contact@macluj.ro, CUI:4354574



Nr. înreg. 187 / 09.02.2023

ANUNȚ CONCURS

Ocuparea postului vacant de Supraveghetor muzeu
Postat în data de 14 februarie 2023

Muzeul de Artă Cluj-Napoca organizează concurs pentru ocuparea postului vacant de:

Supraveghetor muzeu -(2 posturi)- perioada nedeterminată

Nivel studii –medii – Cor 962910

Concursul se va desfășura la sediul instituției, în data de 09.03.2023 ora 11:00, proba scrisă, iar interviul în data de 16.03.2023 ora 11:00

I. Cerințe principale:

1. Absolvent de studii medii, atestate cu diplomă de absolvire;
2. Experiență acumulată în desfășurarea activității de supraveghere poate constitui avantaj;
3. Aptitudini și abilități ridicate de comunicare și relaționare în raporturile cu echipa muzeului și, respectiv, cu publicul vizitator;
4. Responsabilitate față de bunurile care fac obiectul patrimoniului instituției.

II. Cerințe generale privind participarea la concurs:

Poate participa la concursul organizat orice persoană care îndeplinește următoarele condiții:

1. are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
2. cunoaște limba română, scris și vorbit;
3. are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
5. îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
6. nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
7. nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

III. Abilități, calități și aptitudini necesare:

- Bun spirit de observație, grijă pentru detalii, memorie vizuală dezvoltată;
- Răbdare, vigilență sporită, atenție concentrată și distributivă, rapiditate în reacții;
- Acuitate vizuală și auditivă în limite normale;
- Abilități ridicate și eficiente de comunicare, mediere și relaționare interpersonală;
- Abilități ridicate și eficiente de comunicare, mediere și relaționare cu diverse categorii de public vizitator;
- Rezistență la stress și încordare psihică;
- Capacitate de a rezolva eficient probleme;
- Capacitate de asumare a responsabilităților în limita atribuțiilor specific postului;
- Capacitate de a lucra individual și în echipă;
- Capacitate de planificare și organizare a timpului de lucru;
- Capacitate de gestionare eficientă a resurselor alocate;
- Capacitate de conlucrare, colaborare și întraajutorare;
- Capacitate de autoperfecționare și de valorificare a experienței dobândite;
- Capacitate de păstrare a confidențialității;
- Devotement și loialitate față de instituție;
- Integritate morală și etică profesională;
- Disponibilitate pentru program de sâmbătă și duminică și pentru program de lucru prelungit în funcție de solicitările și cerințele pe care le impune activitatea muzeală specifică.

IV. Probele de concurs:

Etapele concursului:

Proba scrisă : 09 martie 2023, ora 11:00 la sediul Muzeului de Artă Cluj-Napoca

Interviu: 16 martie, ora 11:00 la sediul Muzeului de Artă Cluj-Napoca.

La proba de interviu pot participa doar acei candidați care au fost admiși la proba scrisă.

Contestațiile referitoare la rezultatul concursului, respectiv rezultatele pe etape ale concursului pot fi depuse în termen de maxim 1 zi lucrătoare de la data afișării rezultatelor probei scrise ori a interviului, la sediul Muzeului de Artă Cluj-Napoca, secretariat.

Data limită până la care candidații vor depune actele pentru dosarul de concurs este de 27 februarie 2023, ora 12:00 la sediul instituției.

V. Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține:

1. formularul de înscriere în concurs conform HG 1336/2022 Anexa 2 (poate fi solicitat și de la secretariat)
2. copia actului de identitate aflat în termen de valabilitate;
3. copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
4. copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate pentru ocuparea postului;
5. copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
6. certificat de cazier judiciar în original, emis cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului (poate fi înlocuit cu declarație pe proprie răspundere până la prima probă de concurs, adică până la proba scrisă);
7. adeverință medicală în original, care atestă starea de sănătate corespunzătoare pentru exercitarea funcției eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
8. certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
9. curriculum vitae – model comun european.

Bibliografie:

I. Legislație:

1. Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor și valorilor (actualizată);
2. Legea nr. 319/2006 privind protecția și securitatea în muncă (actualizată);
3. Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii (Titlul II – Cap. 2 – Principalele drepturi și îndatoriri ale salariaților (actualizată);
4. Legea nr. 311/2003 a muzeelor și a colecțiilor publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 307/2006 actualizată- privind apararea împotriva incendiilor.
6. Hotărârea nr. 1546/2003 pentru aprobarea Normelor de conservare și restaurare a bunurilor culturale mobile clasate;

Întocmit:

Economist Tăușan Cristina

Manager,
Lucian Nastașă-Kovacs

